

25.01.2012

Informacja prasowa portalu

[wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl)

## Pytania i dodatkowe informacje:

Karolina Widera

Starszy specjalista ds. Public Relations

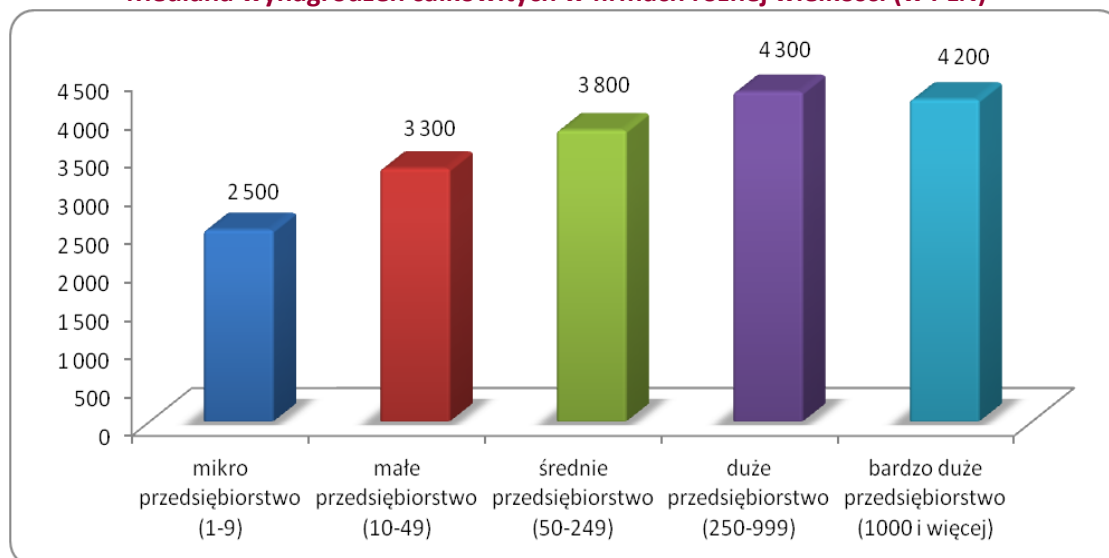
tel. 509 509 536

[widera@sedlak.pl](mailto:widera@sedlak.pl)

## Płace w firmach o różnej wielkości w 2011 roku

Jak pokazały dane Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (OBW), przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku, im większa była firma, w której zatrudniony był pracownik, tym wyższe były jego zarobki.

### Mediana wynagrodzeń całkowitych w firmach różnej wielkości (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

W przedsiębiorstwach liczących do 9 pracowników mediana płac całkowitych kształtowała się na poziomie 2 500 PLN brutto. W średnich podmiotach wynagrodzenia wyniosły 3 800 PLN. Najwięcej zarabiali zatrudnieni w dużych firmach (250-999 osób) – otrzymywali 4 300 PLN.

Wraz z rosnącą liczbą zatrudnionych zwiększały się dysproporcje płacowe między kobietami a mężczyznami. W mikro przedsiębiorstwach (1-9 zatrudnionych) panie zarabiały o 13% mniej od panów. W największych podmiotach (powyżej 1000 zatrudnionych) różnica ta zwiększała się do 21%.

Wśród mikro przedsiębiorstw najczęściej płacono zatrudnionym w branżach: technologie informatyczne (3 500 PLN brutto) oraz bankowość, media, wydawnictwa, reklama i PR (3 000 PLN). Pracujący w małych firmach najczęściej otrzymywali w IT (4 871 PLN) oraz telekomunikacji (4 000 PLN). Swoim pracownikom najczęściej płaciły duże firmy z branży technologie informatyczne (6 000 PLN) oraz ubezpieczenia i telekomunikacja (mediany na poziomie odpowiednio 5 500 PLN i 5 100 PLN brutto).

## **Redakcja portalu wynagrodzenia.pl**

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów**.

---

## wynagrodzenia.pl

Wszystko o wynagrodzeniach. Profesjonalna wiedza dla pracodawców i pracowników. Raporty, analizy, opracowania. Niezależne badania wynagrodzeń w Polsce.